

女性活躍推進法第19条第6項に基づく取り組み実施状況報告

(1) 継続就業及び仕事と家庭の両立関係

項目	目標		R	H	H	H	H	H
	数値	年度	1 年 度	3 0 年 度	2 9 年 度	2 8 年 度	2 7 年 度	2 6 年 度
男性職員の育児休業取得率	1.5%	R2	0%	0%	0%	0%	0%	0%
男性職員の配偶者出産補助休暇取得率	1.5%	R2	0%	0%	0%	0%	0%	0%
男性職員の育児参加休暇取得率	1.5%	R2	0%	0%	0%	0%	0%	0%

(2) 長時間勤務関係

単位：時間

項目	目標		R 1 年	H 3 0	H 2 9	H 2 8	H 2 7	H 2 6
	数値	年度	度	年度	年度	年度	年度	年度
時間外勤務 年間総時間 数	17,712	R3	23,803	23,717	14,394	17,339	19,637	18,933

(3) 配置・育成・教育訓練及び評価・登用関係

項目	目標		R 1 年	H 3 0	H 2 9	H 2 8	H 2 7	H 2 6
	数値	年度	度	年度	年度	年度	年度	年度
管理職 に占め る女性 職員の 割合	15%	R6	5.3%	0%	0%	0%	0%	0%