

## 公私連携型保育所等の運営方針

法人名： \_\_\_\_\_

第1 法人に関する事項
1 応募の動機
2 新たに設置する公私連携型保育所等における保育の方針・目標

第2 保育業務に関する事項
1 法人が運営する他の教育・保育施設で行う取組や実績等の反映についての考え方（内容や手法等）
2 共同保育・引継ぎについて ※法人が考える共同保育・引継ぎの内容、職員体制等についての計画を記載してください。 (1) 引継ぎ内容（運営管理業務、保育内容、事故防止・安全対策、給食等）  (2) 共同保育・引継ぎ方法、職員体制等  ア 共同保育の職員体制、職員確保の方策  イ その他、共同保育・引継ぎについて
3 障がい等、支援の必要な子どもに対する取組 (1) 現在、運営している保育所、幼稚園、認定こども園等における取組（実績）  (2) 公私連携型保育所等での取組（計画）

4 特別保育事業（延長保育事業、一時預かり事業、その他自主事業）

※公私連携型保育所等としての取組（計画）について、現在、宮の森こども園が行う取組を拡充（改善）する計画がある場合は記載してください。

(1) 延長保育事業

(2) 一時預かり事業

(3) その他自主事業（休日保育、夜間保育、病児・病後児保育等の実施予定）

第3 安全管理等に関する事項

1 緊急時の対応

※子どもへの対応、保護者への対応、町との連携・体制等、具体的に記入してください。

2 子どもの健康管理や衛生（感染症・食中毒等）に対する対応

(1) 現在、運営している保育所、幼稚園、認定こども園等における対応（実績）

(2) 公私連携型保育所等での対応（計画）

3 事故発生の防止・発生時の対応（災害・防犯等）

(1) 現在、運営している保育所、幼稚園、認定こども園等における対応（実績）

(2) 公私連携型保育所等での取組（計画）

4 虐待（虐待が疑われる場合を含む）に対する取組

(1) 現在、運営している他の保育所、幼稚園、認定こども園等における取組（実績）

(2) 公私連携型保育所等での取組（計画）

5 食事の提供体制、食物アレルギー等に対する取組

(1) 現在、運営している他の保育所、幼稚園、認定こども園等における取組（実績）

(2) 公私連携型保育所等での取組（計画）

(3) 秘密保持の対応（個人情報の取扱い）

第4 職員体制に関する事項

1 職員の配置計画（法人職員のみで運営が可能となる年度の見込み\_\_\_\_\_年度）

職 種	職員配置(人)		左記の内、常勤職員の勤続年数別人数(人)					平均勤続 年数(年)
	常勤 職員	非常勤 職員	10年以上 の職員	7～9年 の職員	4～6年 の職員	0～3年 の職員		
							年	
							年	
							年	
							年	
							年	
							年	
							年	
							年	
							年	
							年	
合 計							年	

○上記、常勤職員の内訳

正規職員 人（期間の定めのない(定年は除く)職員)

非正規職員 人（期間を定め臨時的に雇用する職員）

<記載方法>

※不足する職種は、適宜追加してください。

※今後の採用予定も人数に含めて、現時点で計画している人数、勤続年数を記載してください。※常勤職員とは、1日6時間以上かつ月20日以上勤務する職員を指し、非常勤職員とは、それ以外の職員を指します。

※個々の職員の勤続年数の算定に当たっては、子ども・子育て支援法第7条第4項に定める教育・保育施設及び同条第5項に定める地域型保育事業を行う事業所における常勤の勤続年数のほか、次の施設・事業所における勤続年数を合算するものとします。

<算定の対象となる勤続年数>

①学校教育法第1条に定める学校及び同法第124条に定める専修学校における勤続

<p>年数</p> <p>②社会福祉法第2条に定める社会福祉事業を行う施設・事業所における勤続年数</p> <p>③児童福祉法第12条の4に定める施設における勤続年数</p> <p>④認可外保育施設（児童福祉法第59条第1項に定める認可外保育施設のうち、地方公共団体における単独保育施策による施設、認可外保育施設指導監督基準を満たす旨の証明書の交付された施設及び幼稚園に併設された施設）における勤続年数及び教育・保育施設又は地域型保育事業に移行した施設・事業所における移行前の認可外保育施設として運営していた期間の勤続年数</p> <p>⑤医療法に定める病院、診療所、介護老人保健施設及び助産所における勤続年数（保健師又は看護師に限る。）</p>
<p>2 職員の確保等（既設の教育・保育施設からの異動者、新規採用の予定など）</p>
<p>3 町に、現に雇用されている会計年度任用職員の採用についての考え方</p>
<p>4 職員（園長・保育士・子育て支援員等）の資質の向上に向けた取組（研修計画等）</p> <p>(1) 園長</p> <p>(2) 保育士</p> <p>(3) 子育て支援員</p> <p>(4) その他職員</p>

<p>第5 独自提案に関する事項</p>
<p>1 独自提案</p> <p>(1) 特色ある保育・教育の取組</p> <p>(2) 保護者との信頼関係向上を図る取組</p> <p>(3) 地域との連携等（地域との交流等）</p> <p>(4) 小学校・関係機関等との連携に関する提案</p> <p>(5) その他</p>